

Глобална политика за здравето и безопасността на HEINEKEN

Принципи на политиката

Хората са най-ценният актив на HEINEKEN. Нито един друг актив не е толкова важен, колкото служителите, които допринасят със своята работа за бизнес резултатите ни. Поради това HEINEKEN се ангажира да осигури здравословна и безопасна среда за всички служители, подизпълнители, работещи на територията на компанията и лицата, наети от HEINEKEN в останалата част от веригата на доставките. HEINEKEN е внедрила грижите за здравето и безопасността на служителите в своята култура.

Тази политика е приложима за всички оперативни компании и дъщерни фирми, в които HEINEKEN е собственик на основния дял или има управленски контрол. Политиката е в сила от 1 декември 2011 г.

1. HEINEKEN се ангажира непрекъснато да подобрява своите показатели за здраве и безопасност при работа.

Обяснение

- По тази причина поставяме цели, които са предизвикателни, но могат да бъдат постигнати. Непрекъснато подобряваме нашата работа чрез разработване и адаптиране на процеси, които целят да предотвратят неблагоприятните ефекти върху здравето. Освен предотвратяване на професионалните заболявания, ние се стремим да подобрим общото здраве и безопасността на нашите служители. Основаваме нашия напредък върху наблюдението и анализа на всички въпроси, свързани със здравето и безопасността, като инциденти и заболявания, свързани с работата.

2. HEINEKEN спазва приложимите закони и наредби относно здравето и безопасността при работа. Когато тези закони и наредби не съществуват (все още) или не се прилагат, компанията поема самостоятелно отговорността и налага своите стандарти по подходящ начин.

- Обяснение HEINEKEN винаги спазва законите на държавата. Ако не съществува законодателство, ние внедряваме нашите стандарти и процедури. Разполагаме с няколко основни стандарта, за да гарантираме, че се работи по отговорен начин в опасни условия. Тези стандарти се преразглеждат, когато обстоятелствата се променят. Започнахме със стандарти за безопасност на нашите производствени обекти, а в момента включваме и други части на компанията, както и наети от нас хора по цялата верига. Това означава, че гарантираме здраве и безопасност при работа на всички хора, наети от нас по договорни отношения.

3. HEINEKEN използва конвенциите, стандартите и препоръките на Международната организация на труда като наръчник за изготвяне на вътрешни стандарти и процедури.

- Обяснение Отбелязан е сериозен напредък пред МОТ в областта на здравето и безопасността при работа. Компанията използва стандартите и препоръките на МОТ като основа.

4. HEINEKEN оценява значението на предотвратяването на професионалните заболявания и подпомага програмите за здравеопазване на своите служители.

Обяснение

- Като работодател ние сме убедени, че здравето на служителите е важен фактор за получаване на отлични бизнес резултати. Поради това ние инвестираме в предотвратяване на професионалните заболявания, като оценяваме опасностите за здравето при работа и предприемаме подходящи действия за предотвратяване на неблагоприятните ефекти върху него. Предприемаме мерки, насочени към рисковете за здравето на работното място и подкрепяме програми, които подобряват общото здравословно състояние.

5. HEINEKEN си поставя за цел да елиминира инцидентите на работното място, което включва инциденти с наши служители, изпълнители в нашите обекти и лица, работещи под наш директен контрол извън собствеността ни.

Обяснение

- HEINEKEN вярва, че инцидентите могат да бъдат предотвратени. Това се отнася и до лицата, които работят извън нашите производствени обекти, в сферата на търговските дейности. Те са изложени в голяма степен на рискове от пътни инциденти. Това означава, че безопасността при шофиране е също част от нашата политика за здраве и безопасност.
- Постоянно следим инцидентите и ситуациите, които са могли да доведат до инциденти и се опитваме да извлечем поука от тях.
- Предприемаме инициативи за осведоменост на служителите и прилагаме програми за увеличаване на безопасността.

6. Здравето и безопасността при работа са съвместна отговорност на работодателят и служителите. HEINEKEN гарантира адекватни и подходящи средства за обучение, защита и контрол. Служителите и изпълнителите са отговорни да се държат по начин, който не застрашава здравето и безопасността им.

Обяснение

- Здравето и безопасността при работа влияят директно върху благосъстоянието на нашите служители. Чувстваме обща отговорност: имаме задължение да осигурим безопасни процедури, безопасни условия на труд и безопасна среда.
- Един от основните елементи е обучението на служителите ни. От тях се изисква да се държат и да действат по начин, който не застрашава здравето и безопасността им при работа за или в компанията и да следват процедурите и инструкциите, свързани с безопасността.

7. Изпълнението на Глобалната политика за здраве и безопасност при работа се гарантира чрез възлагане на задължения на всяко ниво от мениджмънта и внедряване на подходящи процедури за одит и отчетност.

Обяснение

- Важно е политиката за здраве и безопасност да е утвърдена в организацията. За да реализираме поставените цели и да изпълним амбициите на компанията, начините, използваме начини на работа, които се направляват от организационните ни принципи.
- Чрез синхронизиране на така наречената оперативна рамка, ние се уверяваме, че отговорностите на всяко ниво – глобално, регионално и локално са ясни.
- Макар че основната отговорност за здравето и безопасността при работа пада върху локалните компании, глобалният отдел "Човешки ресурси" е този, който отговаря за изпълнението на политиката.
- За да бъде изпълнена Политиката за здраве и безопасност при работа, ще бъде изградена система за управление на здравето и безопасността. Спазването на Политиката за здраве и безопасност при работа ще бъде проверявано непрекъснато.

8. HEINEKEN ще публикува изпълнението на политиката си за здраве и безопасност при работа в годишния си Доклад за устойчиво развитие.

Обяснение

- Резултатите от усилията, свързани със здравето и безопасността ще бъдат съобщавани на всички служители и ще бъдат правени обществено достояние чрез нашия годишен Доклад за устойчиво развитие. Това включва отчетност пред служителите и изпълнителите, работещи на наши обекти.

Амстердам, Холандия, ноември 2011 г

Жан-Франсоа ван Боксмеер

Главен изпълнителен директор и председател на Управителния съвет